

3 Betriebsrat wählen und weitere Mitstreiter*innen finden!

Wenn ihr noch keinen Betriebsrat habt, macht es Sinn, zunächst einen zu gründen. Das geht schon ab 5 Beschäftigten in einem Betrieb. Auch dabei hilft deine Gewerkschaft. Tarifverträge kommen nur zustande, wenn du und deine Gewerkschaft mit möglichst vielen Mitgliedern genug Druck aufbauen könnt. Dazu gehört auch, dass die Gewerkschaft streiken kann, wenn sich der Arbeitgeber querstellt.

4 Tarifkommission wählen: Ihr habt es in der Hand!

Tarifverträge entstehen demokratisch. Es sind die Beschäftigten, die entscheiden, welche Themen sie mit einem Tarifvertrag regeln wollen. Die Tarifkommission wird von den Gewerkschaftsmitgliedern gewählt, beschließt die Forderungen und gestaltet den Prozess der Verhandlungen.

5 Tarifverhandlungen führen!

Du und deine Gewerkschaft verhandelt nun mit dem Arbeitgeber direkt oder mit dem Arbeitgeberverband. Entweder kommt ein Ergebnis zustande, oder ihr baut zusammen Druck auf, mit Warnstreiks oder anderen Aktionen.

Ein Tarifvertrag kommt also nicht von allein. Aber er ist auch **kein Zauberwerk**. Es ist ein tolles Gefühl, wenn man selbst, gemeinsam mit den Kolleg*innen, konkrete Verbesserungen am Arbeitsplatz erstritten hat.
Ein Tarifvertrag lohnt sich!

Deutscher
Gewerkschaftsbund

DGB

Deutscher
Gewerkschaftsbund

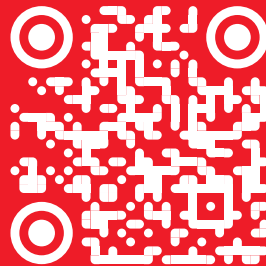
DGB

Jetzt Mitglied werden:

Stress mit dem Chef?
Unbezahlte Überstunden?
Einfach gefeuert worden?
Gut, dass es Gewerkschaften gibt!
Denn wir vertreten deine Interessen
am Arbeitsplatz.
www.dgb.de/mitglied-werden

EINTRETEN FÜR DIE
#TARIFWENDE

Mehr Infos unter:



www.dgb.de/tarifwende



Gute Arbeit mit Tarifvertrag

Was bringt dir ein
Tarifvertrag?
Wie kommst du zu
einem Tarifvertrag?

EINTRETEN FÜR DIE
#TARIFWENDE

Impressum: DGB Bundesvorstand, Stefan Körzell, Keithstraße 1, 10787 Berlin, Mai 2024, Druck: DCM Meckenheim



Was bringt dir ein Tarifvertrag?



Mehr Lohn

Mit Tarifvertrag hast du mehr Geld in der Tasche. Tariflöhne sind im Schnitt 12 Prozent höher als Löhne und Gehälter in Betrieben ohne Tarifvertrag.



Urlaubsgeld

Etwa 75 Prozent der Beschäftigten mit Tarifvertrag erhalten Urlaubsgeld. Ohne Tarifvertrag sind es im Vergleich nur 35 Prozent.



Weihnachtsgeld

Etwa 80 Prozent der Beschäftigten mit Tarifvertrag erhalten Weihnachtsgeld. Ohne Tarifvertrag sind es im Vergleich nur 40 Prozent.



Betriebliche Altersvorsorge

Beschäftigte mit Tarifvertrag haben oft Anspruch auf betriebliche Altersvorsorge, was zusätzliches Geld und damit Sicherheit im Alter bietet.



Finanzielle Sicherheit

Tarifverträge legen Löhne und Gehälter fest. Du weißt, mit wie viel Geld du planen kannst. Das sorgt für stabile Einkommen und finanzielle Sicherheit.



Schutz und Solidarität

Wo ein Tarifvertrag gilt, musst du das Gehalt und die Arbeitsbedingungen nicht allein mit dem Chef oder der Chefin verhandeln.



Mehr Urlaub

Die meisten Tarifverträge regeln 6 Wochen bezahlten Urlaub. Der gesetzliche Anspruch liegt bei nur 4 Wochen.



Verlässliche Arbeitszeiten

Tarifverträge setzen klare Grenzen für Arbeitszeiten, ermöglichen eine bessere Work-Life-Balance und schaffen Raum für Erholung. Vollzeitbeschäftigte mit Tarif arbeiten übrigens eine Stunde weniger pro Woche!



Zeit für Familie und Freunde

Viele Tarifverträge sorgen für kürzere Arbeitszeiten und bessere Regelungen bei Kindererziehung und Pflege. Zum Beispiel gibt es mehr Möglichkeiten, mobil zu arbeiten.



Übernahme nach der Ausbildung

Tarifverträge bieten dir die Aussicht, dass du nach einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung vom Betrieb übernommen wirst. Dies bedeutet langfristige berufliche Sicherheit.



Gleiche Regeln für alle

Tarifverträge gelten für alle Beschäftigten in einem Unternehmen oder einer Branche gleich und werden gemeinsam mit den Gewerkschaften erkämpft.

Wie kommst du zu einem Tarifvertrag?

Du willst einen Tarifvertrag an deinem Arbeitsplatz – für bessere Arbeitsbedingungen und Löhne? Den kannst du dir gemeinsam mit deinen Kolleg*innen erkämpfen. Hier erfährst du, was zu tun ist:

1 Sprich Kolleg*innen an!

Du bist bestimmt nicht allein mit dem Wunsch nach besseren Bedingungen im Betrieb. Sprich mit deinen Kolleg*innen darüber, erzähle ihnen von deinem Wunsch nach einem Tarifvertrag. Am Ende könnt ihr Verbesserungen nur gemeinsam erreichen.

2 Nimm Kontakt zur Gewerkschaft auf!

Nimm Kontakt zur zuständigen Gewerkschaft vor Ort auf. Die Gewerkschaft kann bei den nächsten Schritten behilflich sein.

www.dgb.de/mitglied-werden/

